

MAÎTRISEZ L'ART DES ENTRETIENS ANNUELS : Guide pratique pour manager



#Management #Evaluation #Compétences

Durée 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix sur demande

Pourquoi faire cette formation ?

😬 40% des collaborateurs redoutent cette étape... Apprenez à la rendre positive et efficace.

✨ Maîtrisez les techniques pour communiquer, évaluer et motiver lors de ces rencontres clés pour votre équipe et votre entreprise.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les enjeux et les objectifs de l'entretien annuel ;
- Maîtriser les techniques de préparation et de conduite de l'entretien ;
- Savoir évaluer les compétences et fixer des objectifs de développement professionnel ;
- Acquérir des compétences en communication et en écoute active pour favoriser un dialogue constructif.

Compétences visées :

Évaluation de la Performance, Communication interpersonnelle, Écoute Active, Gestion des Feedbacks, Suivi et accompagnement managérial.

Cette formation est faite pour vous :

Managers, responsables RH, et toute personne impliquée dans la gestion des ressources humaines.

Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation. Une volonté de perfectionnement dans la gestion des entretiens annuels est cependant essentielle.

Contenu :

- **Jour 1 :**
 - Introduction aux entretiens annuels : cadre réglementaire, objectifs et bénéfices
 - Préparation de l'entretien : collecte d'informations et définition des objectifs
 - Techniques de communication et d'écoute active
- **Jour 2 :**
 - Conduite de l'entretien : structuration et gestion des échanges
 - Évaluation des compétences et fixation des objectifs de développement
 - Clôture de l'entretien et suivi post-entretien

Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, simulations, discussions interactives.

Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.